

Mosaikkarrieren – Megatrend mit strategischer Relevanz

Neues Leitbild für moderne Karrieren in agilen Organisationen

Moderne Karrieren ähneln immer weniger dem Bild einer „Leiter“, die Stufe um Stufe erklommen wird. Vielmehr wird sie zu einer Art Szenarien-Planung mit einer Reihe von lebensphasenspezifischen Optionen mit ganz unterschiedlichen Dimensionen. Engagement, Ambitionen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden spielen dabei eine entscheidende Rolle. Die Anforderungen der Mitarbeiter werden dabei immer individueller und damit wird Karriere-Planung künftig vielschichtiger und verlangt von allen Beteiligten mehr strategischen Weitblick und Professionalität. Dabei unterstützen die klassischen Instrumente und Talentmanagement-Prozesse immer noch ein traditionelles Verständnis von Karriere und Lebensplanung und sind darüber hinaus sehr aufwendig und wenig zielführend. Sie werden damit dem Anspruch agiler Organisationen nicht mehr gerecht. An dieser Stelle setzen wir mit unserem Workshop an und gehen folgenden Fragestellungen nach:

- Welchen Anforderungen sollte ein moderner Talentmanagement-Ansatz erfüllen? Neue Studienergebnisse und Praxisbeispiele
- Neues Leitbild Mosaikkarrieren - Wie können wir einen Paradigmenwechsel gestalten? Zugrundeliegende Leadership Modelle & Menschenbilder
- Welche wirksamen Instrumente stehen zur Unterstützung neuer Karrierekulturen zur Verfügung?
- Inwieweit können die klassischen Instrumente bzw. Prozessgestaltung im Talentmanagement den neuen Anforderungen noch gerecht werden?
- Erfahrungsaustausch und Analyse Ihrer Praxisbeispiele: Teilen Sie uns Ihre Erfahrungen und Praxisbeispiele mit, damit wir eine Standortanalyse vornehmen und Anregungen für den Veränderungsprozess diskutieren können!

Dieses Modul richtet sich an erfahrene Berater und Führungskräfte die bereits Talentmanagement-Prozesse bzw. -Programmen begleitet haben. Ihr Gewinn: Inspirationen für ein zeitgemäßes Talentmanagement-Konzept und individuelles, praxisorientiertes Know-how für die Beratung und die eigene Führungspraxis.

Dauer: 10:00 – 16:30 Uhr
Termin: auf Anfrage
Preis: € 699,- zzgl. MwSt.
Ort: Algar Rother Coaches & Consultants,
Käthe-Kollwitz-Str. 42, 76227 Karlsruhe

Monika Eifert

Dipl. Psychologin, MBA, Expertin für Organisationsentwicklung- und Change Management Prozesse.

Monika Eifert-Wirth hat über Jahrzehnte hinweg Erfahrungen durch die Arbeit in und mit diversen Organisationen als HR Managerin gemacht und ist seit Anfang 2014 freiberufliche OE/Change Management Beraterin.

